



Polityka Zrównoważonego Rozwoju

Budując i rozwijając naszą Organizację uwzględniamy spoczywającą na nas odpowiedzialność zarówno wobec naszych Klientów, naszych pracowników i współpracowników, jak też otaczającego nas środowiska, partnerów i interesariuszy. Świadomi wyzwań przed którymi stoimy, kierując się wolą zapewnienia stabilnego i przewidywalnego rozwoju Juventus buduje naszą markę w oparciu o dostępne zasoby wiedzy i technologii, tak aby zachować równowagę i symetrię pomiędzy wzrostem i ryzykiem wzrostowi towarzyszącemu, szanując przy tym zasoby naszej Planety.

Nasza polityka zmierza do systematycznego budowania pozycji rynkowej Organizacji w oparciu o stabilne i zmotywowane zasoby kadrowe, i ich systematyczny rozwój. Polityka ta obejmuje:

- przyjazną współpracę z lokalnymi społecznościami, wspieraniu lokalnych inicjatyw i wolontariatu,
- dbałość o dochowanie etycznych standardów prowadzonego biznesu,
- dbałość o równowagę pomiędzy celami biznesowymi oraz skutkami dla otoczenia i interesariuszy,
- stosowanie nowoczesnych, energooszczędnych i niskoemisyjnych technologii i codziennej praktyki proekologicznej w każdym codziennym działaniu,
- zachowanie balansu pomiędzy aktywnością zawodową i naszymi pasjami. Stawiamy na rozwój i awans w ramach struktur Organizacji,
- wspieranie rozwoju naszych pracowników, zapewniając im specjalistyczne szkolenia dostęp do wiedzy naszej spółki. Dbamy o zachowanie balansu pomiędzy czasem poświęconym pracy i życiem prywatnym,
- praktykowanie zasady równych szans. przeciwdziałanie przejawom dyskryminacji ze względu na wiek, płeć pochodzenie i narodowość,
- praktykowanie zasady równych szans i wspieranie aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych,
- dbałość o właściwe warunki pracy, wyposażenie stanowisk pracy i ich ergonomii i tam gdzie to niezbędne indywidualnemu dostosowaniu stanowiska pracy, tak aby równoważyć fizyczne ograniczenia wynikające z niepełnosprawności,
- uwzględnianie potrzeby ochrony środowiska z którego korzystamy, drogą zapewniania jak najmniejszej uciążliwości i obciążania naszym wyrobem otaczającego środowiska, aktywne stosowanie segregacji odpadów, dążąc do uzyskania jak najwyższych wskaźników recyklingu odpadów,
- przykładanie uwagi do zapewnienia bezpieczeństwa finansowania rozwijanych projektów, rzetelnego kontrolingu i oszczędnego gospodarowania kapitałami pozostających w dyspozycji Juventus. I uwzględnianie w strategii rozwoju Juventus skutków złego zarządzania zarówno dla samej organizacji i jej pracowników, jak też bezpieczeństwa mienia.

Zarząd

